УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБОУ "Малобичинская СОШ"
_____ / Кошкина В.М/
"31" 08 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МБОУ "Малобичинская СОШ"
_____/ Алимбаева Л.Т/
"31" 08 2022 г

Положение
об оплате труда работников муниципальногобюджетного общеобразовательного учреждения
«Малобичинская средняя общеобразовательная школа»
Усть-Ишимского муниципального района Омской области
на 2022-2023 учебный год

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Малобичинская СОШ»(далее - Положение, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года N 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08 июля 2020 года № 47), постановления администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области от 07 апреля 2017 года № 185-п « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Усть-Ишимского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника МБОУ «Малобичинская СОШ» устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов, педагогических работников учреждения, установленных Приложением № 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы:

- в первый год работы - на 30 процентов;
- от 1 года до 2 лет работы включительно - на 40 процентов;
- от 2 до 3 лет работы включительно - на 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше установленного размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников,

занимающих должности учебно-вспомогательного персонала
учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного
персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов работников, установленных Приложением 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада, установленного Приложением 1, работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 процентов.

11. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

12. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 1, пункта 11 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

13. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

14.Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки.

15. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

16. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

17. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов, установленных Приложением 1, служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше Установленного Приложением 1 размера оклада

служащему учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

20. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, установленных Приложением 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения

24. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения ,определяются Постановлением Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области № 204-п от 21 февраля 2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района Омской области».

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год Руководителю, заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителю, заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

26. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

27. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

28. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-поварам за работу с дезинфицирующимися средствами – 4 %

-водителю автобуса за вредность – 12%

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

29.Выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства устанавливается в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

30. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

31. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

32. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

38. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, установленные Приложением 3 Положения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители от всех структурных подразделений учреждения.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

IX. Заключительные положения

43. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2016 - 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", "Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 20 февраля 2013 года N 8-С.

44. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

45. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников
МБОУ «Малобичинская СОШ»
(наименование учреждения)

N п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	9070
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10000
		Учитель-логопед (логопед) Учитель-дефектолог	
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7169
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	6378

		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством	7363	
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	7693	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Специалист по охране труда	8133	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
		Кастелянша	6148 6148	
		Кладовщик	6148	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	5929	
		Сторож (вахтер)	5929 7214	
		Кухонный рабочий		
		Повар		
II. Общеобразовательные учреждения				

5	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9070
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	9559
		Воспитатель (дошкольная группа) Воспитатель (интернат)	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10000
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Учитель-дефектолог	
		Тьютор	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	

6	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя (интернат)	6371
		Помощник воспитателя (дошкольная группа)	7169
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
7	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Техник	6783
		Лаборант	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Инженер-электроник (электроник)	7602
		Библиотекарь	
		Руководители структурных подразделений	

		1 квалификационный уровень	
		Руководитель структурного подразделения «Центр образования для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков»	8590
8	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	5542
		Кладовщик(школа)	5748 6148
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды(дошкольная группа)	6148
		Кладовщик (дошкольная группа)	5542 5542
		Истопник-сторож	5542
		Сторож (вахтер)	5748
		Кухонный рабочий	5953
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд	5542
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	5542
		Подсобный рабочий	
		Гардеробщик	7214 6466
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		Повар (дошкольная группа)	

		Повар(школа)	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы Водитель автомобиля	7798
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Воспитатель (дошкольное образование)	9559
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		3 квалификационный уровень	
		Методист	9559
		Педагог-психолог	9559
		Педагог-организатор	
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960

		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Сторож (вахтер)	5542
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд	5748
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряд	5953
		Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
		Водитель автомобиля	7798

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ «Малобичинская СОШ»
Усть-Ишимского района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Малобичинская СОШ»
Усть-Ишимского района Омской области

ПЕРЕЧЕНЬ

**наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат
работникам МБОУ «Малобичинская СОШ»
Усть-Ишимского района Омской области**

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 процентов
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	До 20%
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов - русский язык - от 15% до 30% - математика - от 15% до 30% - иностранный язык – от 5% до 30% - история /обществознание – от 15% до 30% -биология - от10% до 30% - география – от 15% до 30% - химия – от 5% до 30% - технология – от 5% до 30% - ИЗО – от 5% до 30% - музыка – от 5% до 30% - информатика и ИКТ – от 5% до 30%	До 30% в зависимости от объёма работы
		Работа с детьми из социально-неблагополучных семей Работа с детьми до 3 лет	До 20%
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100%
		Наставничество	До 20%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 %
		Применение в образовательном процессе информационных технологий, в том числе систематическая работа в АИС	До 50%

		«Дневник.ру», электронного дневника, электронной документации, классному руководителю, учителю	
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающих, социальные проекты и др.)	До 100%
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 50% Школьный координатор федеральных проектов- 50% Школьный координатор ВПР, регионального мониторинга, олимпиадного движения, областного чемпионата «Школьные навыки» - 40%
		Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления, публикации и т.д) Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	До 100%
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	От 5% до 50%
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: -организация общешкольных соревнований; -сохранность спортивного инвентаря; -образцовое состояние спортивной площадки	От 5% до 50%

		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий: -организация работы по ГО и ОБЖ, охране труда: - наличие документации и отчётность по гражданской обороне; - наличие документации и отчётность по ПДД; - наличие документации и отчётность по пожарной безопасности	До 30%
		Организация работы с одаренными детьми: -подготовка к районным олимпиадам, творческим конкурсам -подготовка к областным олимпиадам, творческим конкурсам	До 30%
		Организация и проведение методических дней	До 15%
		Отсутствие замечаний по ведению школьной документации(классный журнал, календарно-тематическое планирование, план воспитательной работы)	До 15%
		Организация и проведение методических дней	До 15%
		За заведование учебно-опытным участком (апрель- октябрь) - наличие плана работы на участке оформление документации (паспорт, дневники наблюдения, отчёты. графики); -организация опытнической работы с обучающимися; -обеспечение посевным материалом и необходимым инвентарём; - образцовое состояние участка	До 15%
		Руководство УПБ	До 15%
		За обслуживание школьного сайта, размещение материала (методические разработки уроков, классных часов, обобщение опыта работы) на образовательных сайтах	До 15%
		Руководство работой районных ассоциаций - высокое качество образования по предмету (положительная динамика	До 15%

		административных контрольных срезов, отсутствие неуспевающих по предмету); -высокий уровень профессионализма; - наличие плана и анализа работы, ведение документации по диагностике; -проведение предметных декад; - внедрение передового педагогического опыта	
		Ведение протоколов педагогических советов щколы, совещаний при директоре	До5%
		За сопровождение детей при подвозе и организацию безопасности дорожного движения	До 20%
		Надбавка за привлечение внебюджетных средств (спонсоров)на улучшение материально-технической базы (в зависимости от объёма привлекаемых средств)	До 15%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 %
		Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 100 %в зависимости от уровня мероприятия и результата участия: - Победитель районных олимпиад (конкурсов)- 15% Призёры районных олимпиад (конкурсов)- 10% - Победитель областных олимпиад (конкурсов)- 25% Призёры районных олимпиад (конкурсов)- 20% Победители и призёры Всероссийских олимпиад (конкурсов) - 30- 50 %
		Личное участие учителей в конкурсах, входящих в список Министерства образования РФ, Омской области и Усть-Ишимского	Муниципальных до 15% Диплом призёра-10%, диплом

		района	победителя 15% Региональных до25% Диплом призёра-20%, диплом победителя 25% Всероссийских до 50% Диплом призёра-30%, диплом победителя 50 %
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) - оформление уголков, стендов в школьных рекреациях; - озеленение рекреаций; -оформление выставок; -размещение стенгазет, плакатов; - общее состояние кабинета, соблюдение санитарно-гигиенических норм, подготовка работы в зимних условиях; -сохранность мебели; - озеленение кабинета, наличие паспорта, дидактический и раздаточный материал, постоянные и временные экспозиции	До 30%
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 50%
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 20%
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы(ООП НООО, ООП ООО,ООП СОО)	До 100%
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100%
		Разработка и внедрение рабочих программ по предмету, элективных курсов, кружков	До 25%
		Общественная деятельность председателя ПК, активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 10%

		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: - пополнение материально-технической базы школы; - инициатива и реализация идей по развитию учреждения; - внедрение компьютерных технологий в организационно-педагогическую работу; Обеспечение благоприятного микроклимата в коллективе; - своевременное и качественное оформление документации и предоставления отчётности	До 50%
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 30%
		Высокая результативность по итогам ГИА и ЕГЭ	До 10% за каждого сдавшегося обучающегося
		Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 25%
		Увеличение количества родителей (законных представителей) обучающихся, получивших консультативную помощь педагога-психолога	До 25%
		Выполнение плана посещаемости детей в дошкольной группе не менее 75%	До 100% в зависимости от достигнутого результата
		Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 25%
		Участие в телекоммуникационных инициативах (проекты, конкурсы, олимпиады) всероссийского, регионального и муниципального уровней	Всероссийский уровень – до 30%, Региональный уровень – до 25% Муниципальный уровень – до 15%

		Проведение открытых уроков, с целью обобщения и распространения педагогического опыта на уровне района (мастер-классы, семинары, педагогические чтения)	До 25%
		Качественная подготовка школы к новому учебному году	До 15%
4.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда техническому персоналу	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	От 10% до 80%
		За высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	До 50%
		За обеспечение безопасного функционирования учреждения	До 80%
		За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей	До 50%
		За напряженность труда	До 50%
		За выполнение обязанностей официанта	До 25%
		За выполнение обязанностей прачки	До 25%
		За выполнение срочных работ	До 50%
	Водителю	-за выполнение текущего ремонта транспортного средства с выходом в рейс; -наличие ежедневного тех.ухода; - за организацию безопасности дорожного движения	От10 до 20%
	Секретарю	- ведение архива; -ведение статистического учёта	От5% до 15%
	Библиотекарю	- пополнение библиотечного фонда	До 20%

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ «Малобичинская СОШ»
Усть-Ишимского района Омской области

Положение
О выплате материальной помощи работникам
МБОУ «Малобичинская СОШ»

1. Настоящее положение определяет основание и порядок выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Малобичинская СОШ» (далее - учреждение)

1. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:
- при смерти близкого родственника(отец, мать, сын, дочь, брат, сестра)
- при потере имущества в результате пожара или стихийного бедствия.

Материальная помощь может быть выплачена по заявлению работника учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. При наличии подтверждающих документов.

2. Выплата материальной помощи работнику учреждения производится на основании приказа руководителя.

3. В связи со смертью одного работника учреждения материальная помощь может быть выплачена одному из членов семьи по заявлению этого члена и предоставлению документов, подтверждающих родство.

4. Материальная помощь может быть выплачена при наличии фонда оплаты.